

(/)

首页  
(/)

关于我们  
(/about/10929)

新闻中心  
(/news/10911)

投资者关系  
(/about/10917)

可持续发展  
(/about/10940)

联系我们  
(/contact/10924)

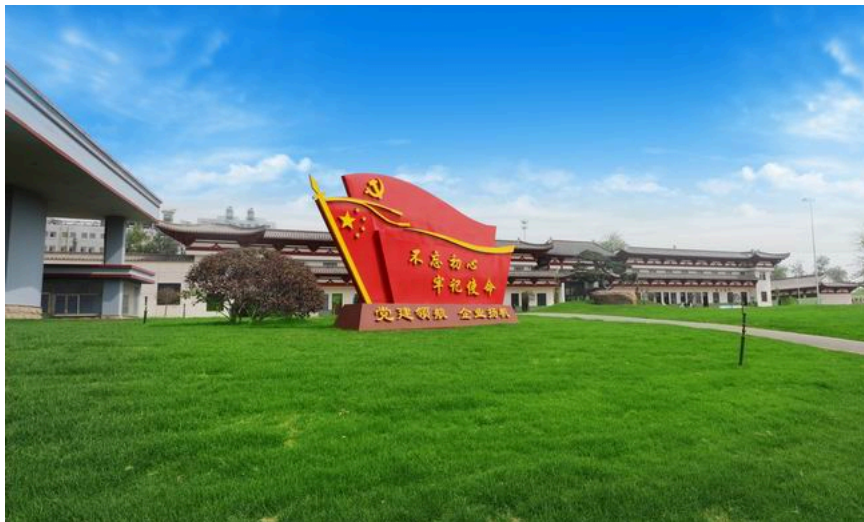
(/) > [新闻中心 \(/news/10911\)](/news/10911) > [公司新](#)

[公司新闻 \(/news/10911\)](/news/10911) [行业新闻 \(/new](#)

闻

## 党建领航 企业扬帆——龙蟒佰利联非公党建促发展采访札记

发布：龙蟒佰利联集团 时间：2019-12-27 [返回列表 \(/news/10911\)](/news/10911)



党建文化引领企业发展

党建领航，企业扬帆。近年来，龙蟒佰利联集团股份有限公司党委持续创新党建工作模式，不断完善党建文化阵地，积极探索党建工作与企业中心工作深度融合，为企业高质量发展激发了活力、增添了动力。



焦作市委书记王小平调研公司党建文化建设情况



龙蟒佰利联党委书记、董事长许刚总结说：“龙蟒佰利联始终坚持企业党的工作机构组织、宣传、纪检格局不变，党组织保证监督党和国家方针政策、重大在企业贯彻执行的作用不变，党管干部、党管人才的原则不变，‘哪里有党员，支部就建在哪里’的做法不变，使企业党的建设始终保持旺盛的战斗力的。”



河南省委组织部领导在集团党建展厅了解非公企业党建工作情况

在龙蟒佰利联，经营班子与党委班子同频共振、相辅相成，以高质量党建推动企业高质量发展：实现年营收超100亿元，跻身中国制造业500强；钛白粉产能万吨，规模居世界前列；2019年前三季度，营业收入83.18亿元，利润总额24.17亿元，归属于上市公司股东净利润20.66亿元；截至2019年第三季度末，总资产252.43亿元，较上年度末上升20.64%。

如果把企业比喻成航船的话，经营班子就是“舵手”。龙蟒佰利联党委探索出非公党建与企业中心工作深度融合的好做法：坚持党组织和党的工作全覆盖，深入、横向拓展。龙蟒佰利联党委认真落实“一岗双责”，明确党建责任清单，实现党建与生产经营工作双向进入、齐抓共管；坚持党建与生产经营培训并重，党政“一肩挑”的党员领导干部和兼职党务干部队伍建设，提升统筹抓、抓统筹的能力，保证党建与生产经营协调发展；非公党建与生产经营有效融合，一支部载体、一特色，真正把党建工作结合单位实际做到实处。

改革创新，为企业高质量发展注入不竭动力。2002年改制以来，龙蟒佰利联党委在探索中前进、在改革中创新，通过开展体制改革、创新党建，持续不断地企业发展增添动力。

创新求变，迎难而上，改制企业焕发新生机。改制之初，龙蟒佰利联面临的疑难杂症可是不少，机构冗繁、人心不稳、发展包袱重等问题严重制约企业发展关键时刻，许刚充分发挥党委班子作用，集体讨论新改制企业路该咋走，并提出了“精干主体，剥离辅助”的改革举措，全面加强改制初期的人心向稳工作。

破旧立新，龙蟒佰利联党委一系列思想政治工作有序开展。领导干部下沉基层了解员工思想动态，形式多样的形势教育宣传有效展开，引导广大员工坚定信心。在此基础上，龙蟒佰利联打破老国企固有的计划经济管理模式，精干主体、剥离辅助，机关职能部门室精减至“八部一室”。改革后，部门职责更加明晰，精员一肩多挑，既分工又协作，大大提高了人工劳效。龙蟒佰利联还将子弟学校、托儿所、医院、食堂及车队等全部移交社会或由私人承包。

企业发展跑得快，党建引领显力量。2011年，国家环保部不鼓励硫酸法钛白生产。龙蟒佰利联硫酸法钛白作为主业，占企业销售收入的90%以上。破解钛白瓶颈解决不了，几千人的吃饭都成问题。咋办？龙蟒佰利联党委班子、经营班子共同探讨，提出钛白优先发展战略，并积极引导、鼓励公司党员干部和技术人员模范带头作用，深钻研，苦攻关，破难题。龙蟒佰利联全体干部员工集思广益，征集到100余条好点子、金点子，先后有效实施了30多项技术改造，历经反复实践自主研发出了“硫铁钛联产法清洁生产工艺”，使硫酸法钛白粉生产实现了脱胎换骨的创新，且达到国际先进水平。

议大事，统全局。龙蟒佰利联党委在推进公司改革发展上明方向，在企业法人治理结构中保地位，在重大事项决策上把好关，使党建工作有机地融入中心，管理、促进发展。龙蟒佰利联党委探索、建立了党委班子成员和集团高管“交叉任职、双向互动”机制，凡事关企业长远发展的重大事项均由集团党政联席会集体研究决策。2011年至今，龙蟒佰利联先后启动并实施了年产30万吨氯化法钛白项目、年产3万吨高端钛合金项目、年产50万吨氯化钛渣项目等一系列创新大项目的市场调查到可研报告，从项目选址到投资风险，从项目施工到建设完工，党委领导班子无不参与其中。





龙佰集团党建文化阵地党建展厅

一直以来，争创优秀党员、争创岗位能手、争创党员示范岗等评比活动，在龙麟佰利联有序展开，以点带面，为企业发展添正气，聚合力。近三年来，龙麟佰利联党委以氯化钛白分公司党支部为标杆，在公司范围内广泛开展“一名党员 一面旗帜”党员示范岗创建工作。目前，龙麟佰利联党委共评出焦作基地钛一间歇岗位、水处理车间新系统中和岗位、新材料富钛料分公司冶炼车间二号炉前岗、氯化钛白分公司CP主控、武定公司熔炼车间、液氯二甲醚车间等党员示范岗50余个，现了“竖起一面旗、带动一大片”的党员模范带动作用。

龙麟佰利联党委创新党建工作，致力于把生产经营能手培养为党员，把党员培养为骨干。通过开展党员之星评选和优秀党员评选活动，龙麟佰利联党委引导党员在学习上刻苦钻研、在技术上争当能手、在安全上遵章守纪、在生产上勇挑重担、在工作上精益求精，并形成带动示范效应。在短短100余天里，龙麟佰利联实现了新立钛业复产的阶段性胜利，进一步鼓舞了全员士气，为新立钛业建设成为“集团新的经济增长点、全球最大的海绵钛生产基地”奠定了基础。



景观独特的国家企业技术中心

为增强员工的获得感、幸福感、安全感，龙鳞佰利联党委持续开展“关爱员工”工程，对员工思想上引导、工作上爱护、生活上关爱，让员工深感受到的温暖而激发工作干劲，提升了员工对企业的归属感。2016年，龙鳞佰利联投资2500余万元建设了美丽的馨苑公寓，员工享受到了更舒适的生活环境；2018年投资4000余万元建设了生态智慧餐厅、龙佰管理学院、现代化大型停车场等。



智能化员工生态智慧餐厅



温馨怡人的龙佰管理学院

绿水青山就是金山银山。龙鳞佰利联党委以“建设绿化精品工程，全力打造生态园林式龙佰工业园区”为宗旨，加大生态环境治理，先后累计投资360万余，对“钟秀花园”“毓秀花园”“科技花园”等厂区花园进行了升级改造，使企业逐步走上了绿色发展之路。员工们自豪地说：“我们的企业像花园，工作更舒心了，头也更足了。”

近年来，龙鳞佰利联通过收购、兼并等方式快速做大做强企业，2014年以来先后收购亨斯迈TR52业务、荣佳铝业、四川龙鳞铝业、浙江德清、云南新立铝业、方铝业等。在此新形势下，龙鳞佰利联党委积极探索出“331”特色党建工作模式，即落实“三个制度”、搭建“三个平台”、打造“一个特色”。

落实“三个制度”，即坚决落实党建统领制度，深化落实纪委、监事会巡查制度，持续落实组织生活制度。龙鳞佰利联党委积极探索党建与业务融合发展，在统领、结合、渗透上下功夫，找准结合点、切入点和着力点，把党的建设贯穿各个领域全过程，做到哪里有党员，党组织机构就延伸到哪里，科学合理地设置党组织。

搭建“三个平台”，即打造月度“党员之星”平台、党工团活动平台、“工会互助基金”平台。目前，龙鳞佰利联每年评出的“党员之星”有60余名。借助“工会互助基金”平台，现已累计救助50余名员工，金额70余万元。

打造“一个特色”，即以文明生产、10S管理工作为重点，打造龙鳞佰利联党建特色。随着企业的发展壮大，文明生产管理由5S、7S逐步提升至10S，从2008年建立“文明生产领导小组”至今，龙鳞佰利联“月月开展文明生产评比工作、周周落实检查整改情况”已经成为企业生产经营和非公党建工作的一大亮点。公司督促单位自检相结合，日常检查与综合评比检查双推进，厂区生产环境大大改善，呈现井然有序、环境优美的良好局面。

